

Semana 281
del 25 de noviembre al 01 de diciembre de 2025



¿Las empresas son inclusivas con personas con discapacidad?

En la mitad de los espacios de trabajo hay accesos para personas con discapacidad.

Por el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**, conmemorado el 3 de diciembre, dedicamos esta edición del Termómetro Laboral a indagar si las organizaciones tienen la infraestructura para brindar acceso a todos y qué medidas de inclusión tienen mayor impacto, desde la perspectiva de los trabajadores.

Para obtener una visión general, realizamos un sondeo por LinkedIn, donde 912 trabajadores dieron respuesta a la pregunta **“¿En tu espacio de trabajo hay condiciones de accesibilidad para personas con discapacidad?”**. Los resultados nos permiten identificar un desafío de integración:

- 25% asegura que hay acceso para todos.
- 25% piensa que sí, pero son insuficientes.
- 5% comenta que están en proceso de construcción.
- 45% dijo que no los hay.



Si bien en la mitad de las organizaciones hay accesos, y en un porcentaje más bajo se están construyendo, los resultados son claros: debe invertirse más en infraestructura que garantice su libre acceso a las organizaciones. Además de que este aspecto habla sobre la cultura de las organizaciones y el valor que le da al talento humano.

Y...¿eso es todo, construyendo accesos seremos una organización inclusiva?

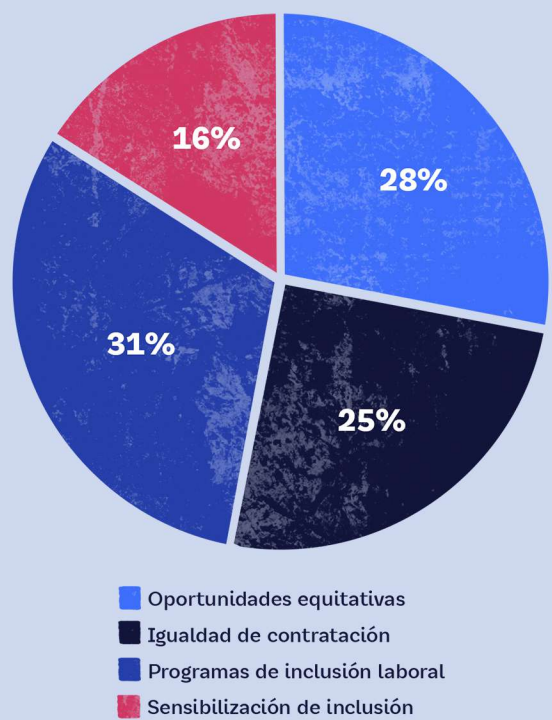
Desafortunadamente no, sigue leyendo para averiguarlo.

¿Cómo puedo hacer de mi espacio de trabajo un lugar más inclusivo?

Hay mucho por hacer. Tenemos que derribar muchos prejuicios y construir cimientos que sostengan la inclusividad a través de políticas que impulsen la integración de todos los trabajadores.

Para conocer más al respecto, le preguntamos al corazón de las organizaciones, sus trabajadores, **¿qué medidas de inclusión hacia las personas con discapacidad tienen mayor impacto en los espacios de trabajo?** Estos son los resultados:

- 31% afirma que es a través de programas enfocados en inclusión laboral.
- 28% señala que mediante oportunidades en condiciones justas para todas las personas.
- 25% considera que la clave está en asegurar igualdad en los procesos de contratación.
- 16% opina que se consigue promoviendo la sensibilización sobre inclusión.

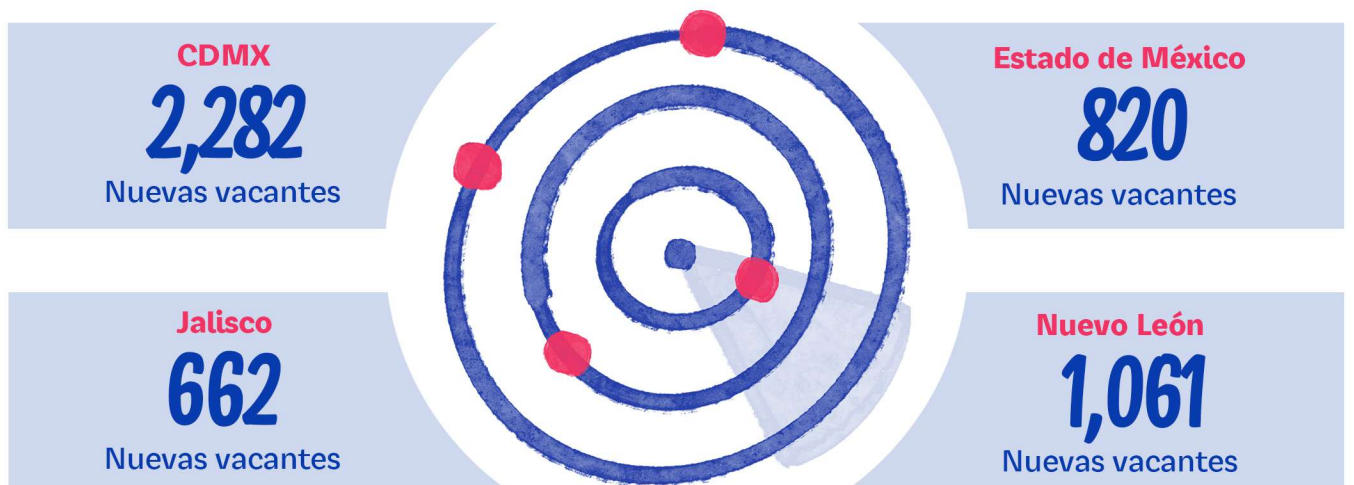


No es solo tener rampas, letreros en braille y herramientas que les permitan realizar sus actividades; va más allá. Es salvaguardar el bienestar de este sector y reconocer a través de acciones su esfuerzo diario.

Tendencias laborales en OCC



Radar nacional de vacantes



*Datos recopilados de 915 usuarios.
**Datos recopilados de 547 usuarios

Acerca de OCC

Con 29 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.