

# Termómetro laboral



Semana 277  
del 28 de octubre al 03 de noviembre de 2025



## La verdadera razón por la que las personas no se capacitan

### 45% de personas no se capacita por falta de recursos.

No es ningún secreto entre responsables de la gestión del talento humano que **es complicado encontrar candidatos especializados que cumplan con los requisitos que necesitamos para nuestras vacantes**. Incluso para nuestro talento es difícil enfrentarse a los nuevos desafíos que enfrentamos a diario.

**Este fenómeno se debe a la falta de capacitación constante.** ¿Es desinterés por aprender y salir de su zona de confort, poco tiempo o hay un factor que no estamos viendo?

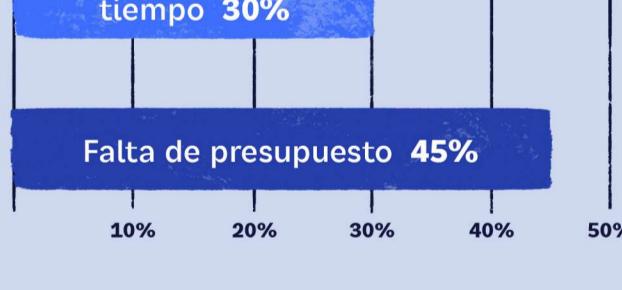
Antes de decírtelo, ten en cuenta que **la situación es más grave de lo que crees para tu empresa**, tener trabajadores que dejaron de aprender representa:

- Pérdida de recursos y procesos más largos.
- Falta de innovación.
- Desmotivación entre tus trabajadores.
- Desventaja ante tu competencia.

Para encontrar la solución, **realizamos un sondeo donde los participantes nos compartieron por qué piensan que las personas dejan de capacitarse**. De los participantes,

- **45% piensa que es por falta de presupuesto.**
- 30% dice que es porque el tiempo no alcanza.

- 22% afirma que es por la falta de motivación
- 3% comentó que es por otro factor



No es pereza o desmotivación. En la mayoría de los casos es un tema económico.

Conoce que les gusta y que no a los trabajadores de las empresas, [haz clic aquí.](#)

### Importancia de la capacitación continua para los trabajadores

Hace un par de años la Inteligencia Artificial, para la mayoría de nosotros, era un concepto sacado de los Supersónicos. Hoy **es una herramienta que nos ayuda a eficientar procesos laborales en todas las industrias**. ¿Tus trabajadores ya la usan?

Si la respuesta es no, es muy probable que muchos de sus conocimientos estén desactualizados. **Invertir en programas de capacitación para tus trabajadores te ayudará a:**

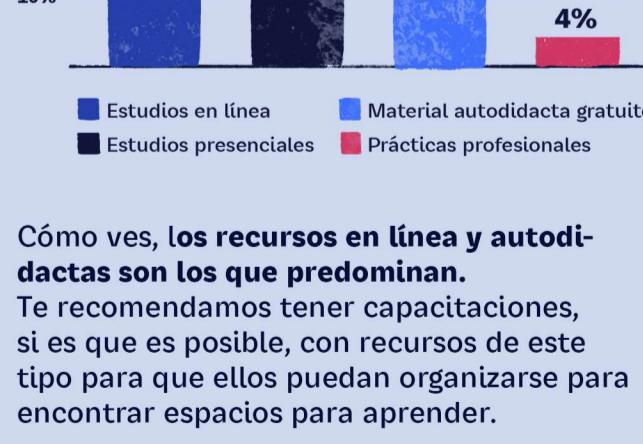
- Mejorar las competencias de tus trabajadores.
- **Reducir el tiempo y costos de los procesos de tu empresa.**
- Fidelizar a tu talento y mejorar tu marca empleadora.
- Tener trabajadores con perfiles más especializados.

Y bueno, con esto viene una pregunta muy importante.

### ¿Cómo prefieren capacitarse los trabajadores?

Realizamos un sondeo para conocer cuáles son los recursos favoritos de las personas para continuar preparándose:

- **57%, la mayoría, prefiere los estudios en línea.**
- 17% le gustan más los estudios presenciales
- 22% optan por materiales autodidactas gratuitos.
- 4% aprenden a través de las prácticas profesionales.



Como ves, **los recursos en línea y autodidactas son los que predominan**.

Te recomendamos tener capacitaciones, si es que es posible, con recursos de este tipo para que ellos puedan organizarse para encontrar espacios para aprender.

\*Datos recopilados de 2,572 usuarios.

\*\*Datos recopilados de 1,119 usuarios.

#### Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México.

Su compromiso con los usuarios es darles la mejor vida a través del empleo.