

## Del entusiasmo a la desilusión: el impacto de las contrataciones que no cumplen lo prometido

**32% de los trabajadores nunca ha sentido que las condiciones laborales fueron diferentes a las pactadas.**

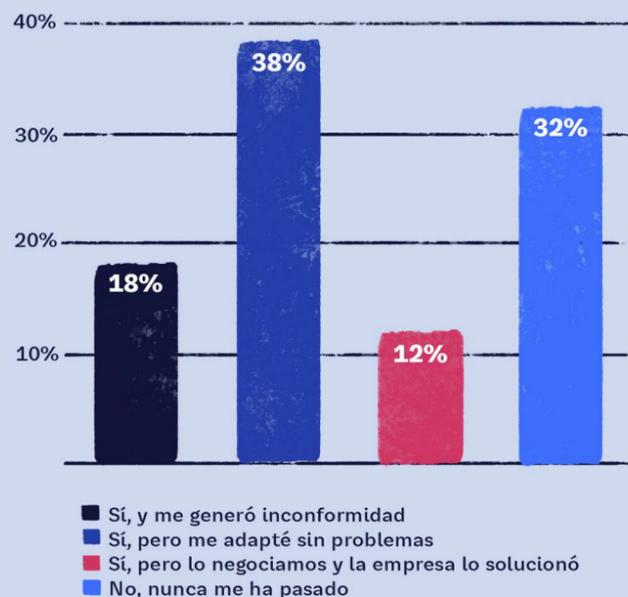
Las implicaciones de distorsionar las responsabilidades y carga laboral o maximizar los beneficios del puesto es perjudicial. Hacerlo podría costarte más de lo que imaginas:

- Una alta tasa de renuncia temprana.
- Atracción de perfiles que no hacen match con tu **fit cultural**.
- Altos costos en gestión de talento.
- Incumplimiento de contratos y problemas con las autoridades.
- Afectaciones directas en tu **Employer Branding**.

De acuerdo con nuestro sondeo a **1,593 trabajadores**, estas prácticas resultan más comunes de lo que parecen: el 68% de los encuestados las ha experimentado.

El 18% afirma haber percibido en algún momento diferencias entre lo pactado y la realidad, lo que les generó inconformidad. Otro 38% también lo reconoce, aunque señala haberse adaptado sin mayores problemas.

Por su parte, el 12% resolvió la situación mediante negociación, mientras que solo el 32% asegura no haber pasado por esta experiencia.



Al analizar la información por rol, se observa que quienes menos han enfrentado esta situación son los trabajadores con perfil operativo (34%). En contraste, los supervisores destacan como el grupo que más logró adaptarse, con un 47% de los participantes.

📌 Conoce el impacto del burnout en los trabajadores, [haz clic aquí](#).

Es una oportunidad para tu empresa de brillar por la honestidad de tus vacantes. Impulsa tu marca empleadora y cultura organizacional teniendo:

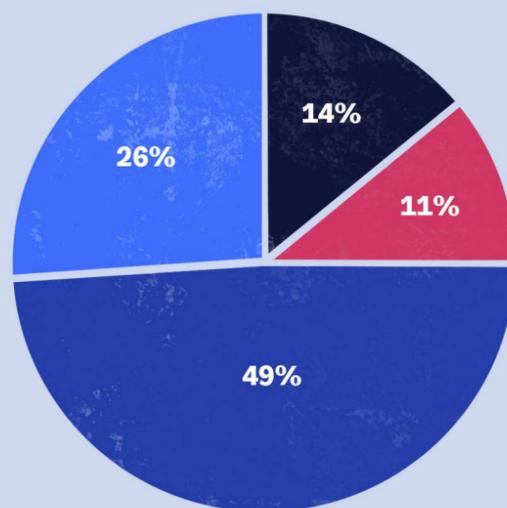
- Vacantes transparentes en todos los aspectos.
- Un reclutamiento sincero.
- Comunicación clara entre las áreas que necesitan al talento.
- Un proceso de onboarding que identifique a trabajadores desilusionados.

**49% de trabajadores intentaría negociar nuevas condiciones laborales si no fueron lo que se pactó desde un principio.**

Y bien, ¿qué pasa con los trabajadores que no se sienten conformes?

Te compartimos lo que 1,243 trabajadores encuestados harían:

- 49% negociarían nuevas condiciones
- 26% aceptarían temporalmente.
- 14% se adaptaría a las nuevas condiciones.
- 11% renunciarían inmediatamente.



Un trabajador desmotivado no será igual de productivo, te recomendamos tener un proceso de onboarding que pueda identificar este tipo de inconformidades y tomar medidas, dentro de tus posibilidades. Así mejorarás la satisfacción de tus colaboradores y garantizarás su permanencia por más tiempo.

\*Datos recopilados de 1,593 usuarios.  
\*\*Datos recopilados de 1,243 usuarios.

### Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.