

Semana 270
del 08 al 14 de septiembre de 2025



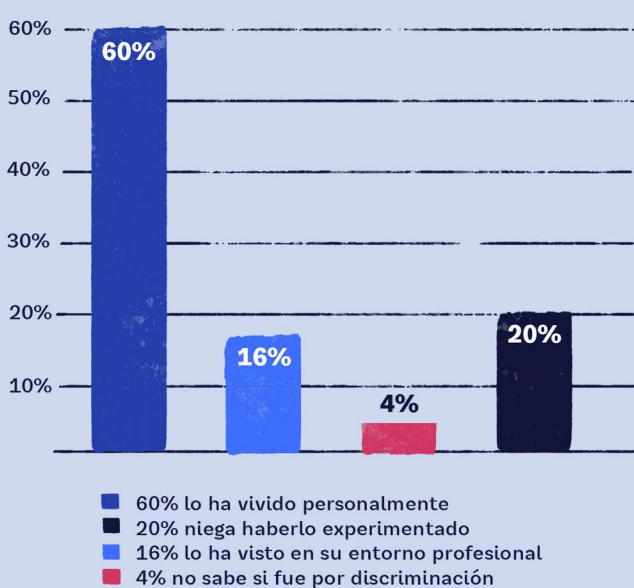
¿Existe la desigualdad salarial en México?

60% de trabajadores ha experimentado diferencias salariales.

La desigualdad salarial es la diferencia de ingresos que perciben los trabajadores que laboran en una misma organización, con el mismo nivel de habilidades, rol, responsabilidades y condiciones, pero que beneficia a uno por razones que no tienen que ver con sus resultados o competencias.

Generalmente, esta brecha salarial puede darse por diferentes factores: el género, etnia, influencia social, aspectos culturales o más. ¡Importante! En ocasiones, esta puede estar justificada, ya sea por la antigüedad del trabajador o nivel de dominio de ciertas habilidades.

¿Sientes que tus compañeros ganan más que tú teniendo el mismo rol y responsabilidades? No es una situación aislada, le preguntamos a 1,779 trabajadores si han experimentado diferencias salariales para conocer la percepción que tienen al respecto.

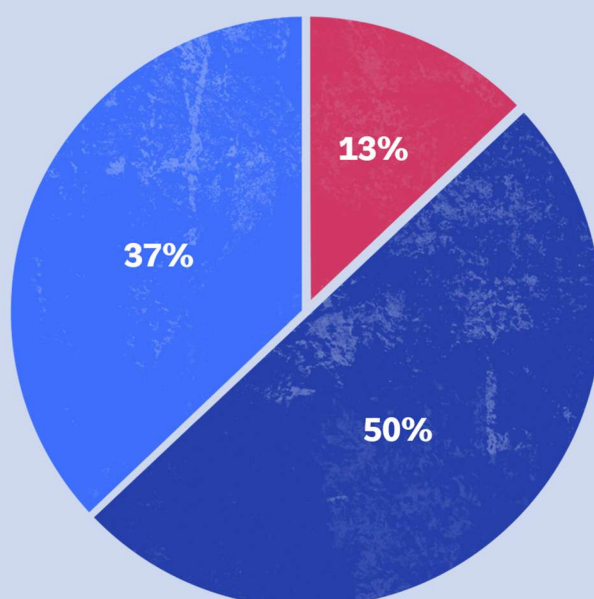


Esta situación puede afectar a tu empresa más de lo que imaginas, ocasionando:

- Mayor rotación de talento.
- Desconfianza y disminución de moral de tus colaboradores.
- Disminución de productividad.
- Daños en tu **marca empleadora**.

37% de los trabajadores no habla de su salario

Esto abre la pregunta, ¿está mal comparar tu salario con el de tus compañeros? Es una cuestión muy personal a la que cada quien tiene derecho hacer o responder; sin embargo, los resultados de nuestro sondeo son bastante interesantes:



- 50% solo habla de su salario con personas de confianza.
- 37% no lo hace por ser un tema delicado.
- 13% lo consulta abiertamente en su entorno laboral.

 **Conoce qué atrae y aleja al talento que necesitas, [haz clic aquí](#).**

Como ves, la desigualdad salarial es una realidad y un tema muy complejo de verbalizar para muchos trabajadores. Este problema va más allá de si Juan gana más que José, puede tener afectaciones muy graves para la motivación y productividad en una organización si se aborda inadecuadamente.

Por otra parte, recomendamos ser siempre honestos y transparentes dentro de los parámetros que tengas a tu alcance.

¿En tu organización se habla abiertamente de salarios?

*Datos recopilados de 1,779 usuarios.
**Datos recopilados de 3,380 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.