

Semana 268
del 25 al 31 de agosto de 2025



¿Qué es el fit cultural?

72% de los trabajadores prioriza la estabilidad y oportunidades de crecimiento.

Puede que el candidato que estás por elegir sea el mejor haciendo lo que hace y cumpla con todos tus requisitos, pero si no es compatible con su futuro equipo o valores de tu empresa, es probable que:

- No cumpla los resultados esperados.
- Existan conflictos entre compañeros.
- Tenga una renuncia temprana.

Para evitarlo, es necesario que evalúes el fit cultural de todos tus candidatos antes de cualquier contratación; te preguntarán, **¿qué es el fit cultural? Es la relación de los valores, objetivos y forma de trabajar del talento con la empresa**, esta revelará la compatibilidad, adaptación laboral y cultural que tendrán.

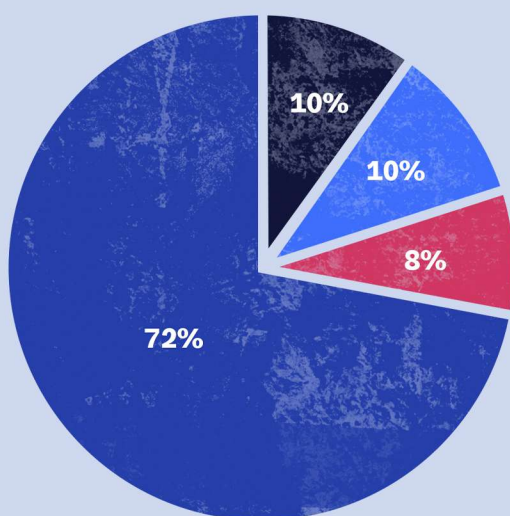
Cómo evaluar el fit cultural es muy fácil, **puedes hacerlo a través de diversas pruebas psicométricas** que, además de brindarte más información del candidato, te ayudarán a identificar si hacen un match perfecto.

¿Los candidatos pueden manipular las pruebas psicométricas? Descúbrelo aquí.

En esta edición del Termómetro Laboral, **conocerás qué es lo que más valoran los trabajadores a la hora de postularse a una empresa** y a qué aspectos le dan más importancia. Así tendrás un parámetro general de cómo el talento puede adaptarse a tu cultura organizacional.

¿Qué es el aspecto que más valoran los trabajadores de la cultura organizacional?

Realizamos un sondeo a 1,507 trabajadores para conocer qué es lo que más valoran de la cultura organizacional de una empresa a la hora de postularse. ¡A continuación los resultados!



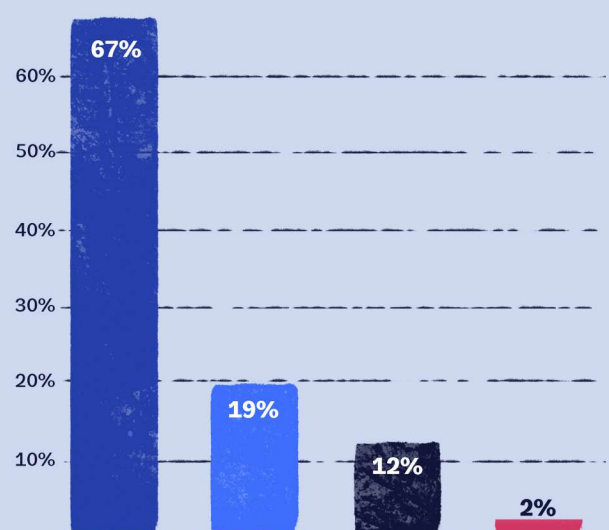
- 72% le da prioridad a la estabilidad y oportunidades de crecimiento.
- 10% le da más importancia a la misión, visión y valores de la empresa.
- 10% prioriza el estilo de liderazgo y colaboración en equipo.
- 8% se decide por el ambiente laboral.

Analizando las respuestas por edad, **descubrimos que conforme aumenta la edad, disminuye la importancia de la estabilidad y crecimiento laboral.**

75% de jóvenes de 21 a 30 años le da más importancia a este aspecto, disminuyendo a 59% con personas mayores de 51 años.

¿Qué buscan los candidatos en una empresa?

¿Para los trabajadores son importantes los propósitos y valores de una empresa? Te contamos...



- 67% dice que son fundamentales.
- 19% prioriza la compensación económica.
- 12% le da cierto peso, pero podría trabajar sin estar alineado.
- 2% considera que son irrelevantes.

¿Cómo incorporar talento a mi empresa?

Si bien no puedes modificar la cultura organizacional de tu empresa de un día para otro, **puedes identificar a qué le dan más importancia los trabajadores y diseñar estrategias conforme a las fortalezas de tu empresa.**

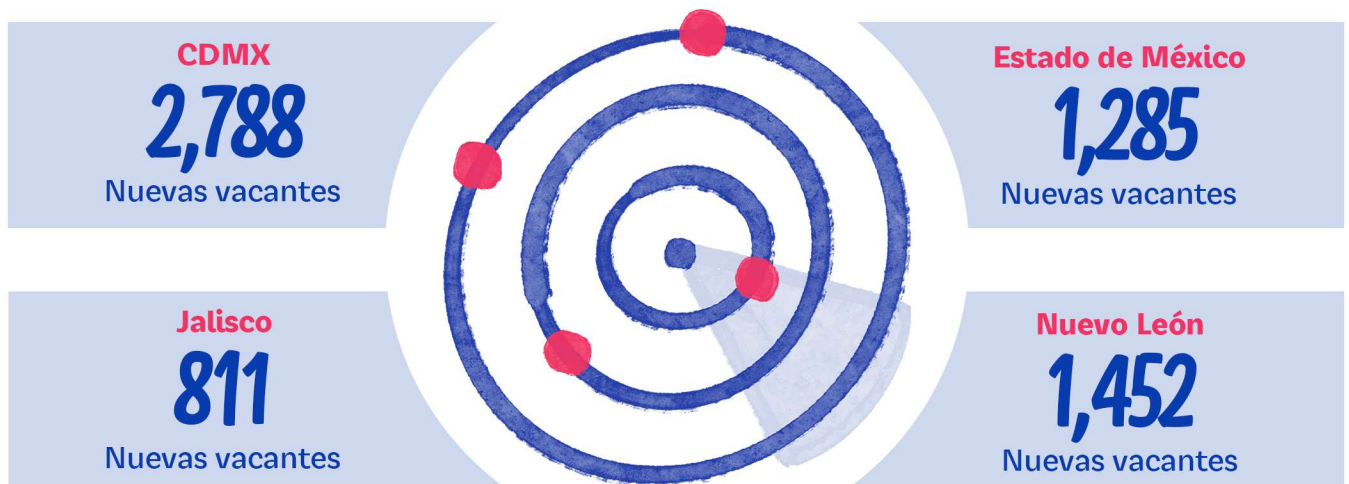
Por ejemplo, si en tu empresa el crecimiento laboral es posible, será más fácil para ti atraer talento joven y encontrar a quienes tengan mejor adaptabilidad.

Además equilibrar los valores de tu empresa con otros aspectos que ellos valoren para que sea más fácil la incorporación en tu empresa.

Tendencias laborales en OCC



Radar nacional de vacantes



*Datos recopilados de 1,507 usuarios.
**Datos recopilados de 1,507 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.