

Semana 267
del 18 al 24 de agosto 2025



¿La edad productiva ha cambiado?

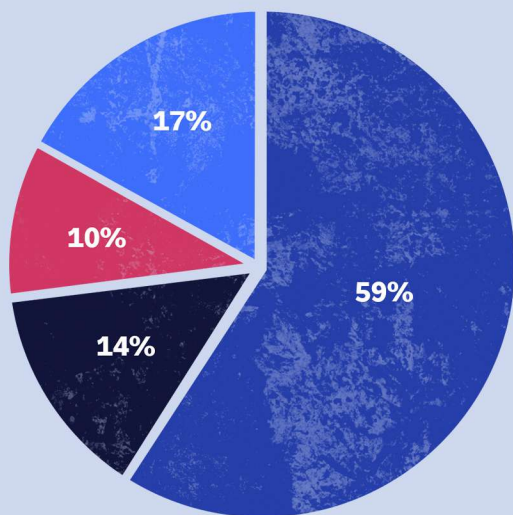
14% de trabajadores dice que las personas se retiran a una edad más temprana.

♪ Nene, nene-ne, ¿qué vas hacer cuando seas grande? ♪, canta Miguel Mateos en sus presentaciones, pero, hablando en serio, es una pregunta a la que debes tener respuesta.

¿A qué edad piensas dejar de trabajar, cuál es tu plan de retiro?

Conmemorando el Día del abuelo, **exploramos la percepción que tienen los trabajadores sobre la edad productiva**, cómo influye en su vida y la industria. Por ello, nos dimos a la tarea de preguntarles si creen que la edad productiva se ha visto modificada en los últimos años. Te compartimos el resultado de nuestro sondeo a 1,511 trabajadores:

- 59% piensa que ahora las personas trabajan durante más años.
- **14% dice que las personas se retiran a una edad más temprana.**
- 10% opina que se mantiene igual.
- 17% no sabría decir con seguridad si ha cambiado o no.



- Sí, ahora las personas trabajan durante más años
- Sí, algunas personas se retiran a una edad más temprana
- No, se mantiene igual
- No estoy seguro/a

Analizando en las respuestas, **descubrimos que los trabajadores de más de 51 años (65% de ellos), son quienes dicen que ahora se trabaja por más tiempo**; en comparación, los trabajadores de 21 a 30 años tienen mayor incertidumbre con respecto a esta situación.

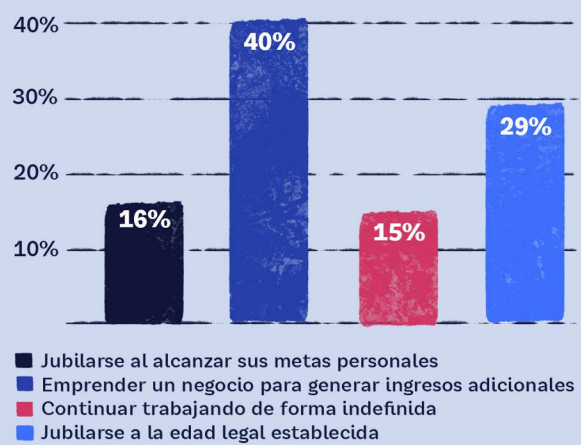
Como disclaimer, **en OCC no tenemos filtro de edad para no excluir el talento de nadie** y, como reclutador, puedas enfocarte en lo que de verdad importa: las habilidades y experiencia profesional de los candidatos.

🎯 **¿Cuáles son las prioridades de los trabajadores? Descúbrelo en esta edición del Termómetro Laboral.**

¿Cuál es el plan más común que tienen las personas para su retiro?

¿Qué piensas hacer en tus años dorados, descansar, viajar, trabajar? Puedes tomar inspiración de los planes de nuestros participantes:

- 16% quiere jubilarse para alcanzar sus metas personales
- 40% piensa en emprender un negocio para generar ingresos adicionales
- 15% continuará trabajando de forma indefinida
- 29% se jubilará a la edad legal establecida



Y bueno, ¿cómo te impacta esto a ti y al sector de RR.HH.? Los trabajadores al ampliar su vida laboral, se mantendrán activos durante más años. Tendrás la oportunidad de integrar talento multigeneracional, cuyos beneficios son:

- Diversidad de perspectivas, opiniones y conocimientos.
- Mayor comprensión de diferentes tipos de clientes.
- Solución de problemas con diversos enfoques.
- Un ambiente laboral diverso.

Conoce más beneficios haciendo clic aquí

En conclusión, **los trabajadores planean trabajar durante más tiempo**. Lejos de ser un problema, es una oportunidad para tu organización de tener equipos con talento experimentado y visión profunda, así que aprovecha lo mejor de cada trabajador.

*Datos recopilados de 1,511 usuarios.

**Datos recopilados de 1,511 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.