

El proceso de selección ideal, desde los ojos de un candidato.

53% de los trabajadores coincide en que un proceso de reclutamiento debe durar entre una y dos semanas.

¿Te has preguntado cómo les gustaría a tus candidatos que fuera su proceso de selección?, ¿no? Estás de suerte, en esta edición del Termómetro Laboral nos dimos a la tarea de indagar en **las necesidades del talento para conocer cuál es el tiempo que consideran razonable para un proceso de selección** y cuántas entrevistas son suficientes para conocerles.

Los candidatos compartirán con sus colegas y amistades la experiencia que hayan tenido con tu empresa y es preferible que sea positiva -incluso si no fueron seleccionados-, antes que compartan que tu proceso de selección es lento e ineficiente.

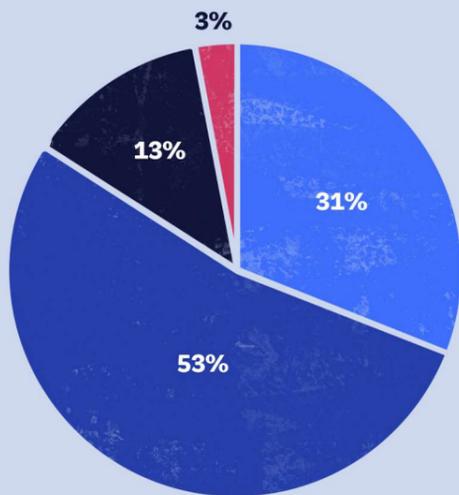
Considerar sus necesidades dentro de tu planeación te ayudará a:

- Consolidar tu Employer Branding y potenciar tu reputación.
- Disminuir el número de candidatos que abandonan tu proceso.
- Atraer talento de calidad que cubra con tus vacantes.
- Mejorar la negociación a tu favor.

¿Cuánto debe durar un proceso de selección?

No hay una respuesta correcta, todas las organizaciones tienen metodologías que seguir y requisitos en cuánto a tiempo; también considerando que no todos los candidatos verán tu vacante al mismo tiempo; sin embargo, para encontrar un parámetro que mantenga a tu talento motivado, **preguntamos a 1,511 trabajadores cuál consideran que es un tiempo razonable para un proceso de selección:**

- 53% piensa que la duración ideal es de una a dos semanas.
- 31% dice que debe durar menos de una semana.
- 13% opina que de dos a tres semanas está bien.
- 3% comenta que un mes o más es congruente.



- Menos de una semana 31%
- De una a dos semanas 53%
- De dos a tres semanas 13%
- Un mes o más 3%

Si estás buscando roles de liderazgo, ¡esto te interesa! 57% de gerentes prefiere que el proceso dure de una a dos semanas, al igual que 60% de coordinadores. Mientras que el 43% de los roles operativos se inclina por procesos que duren una semana.

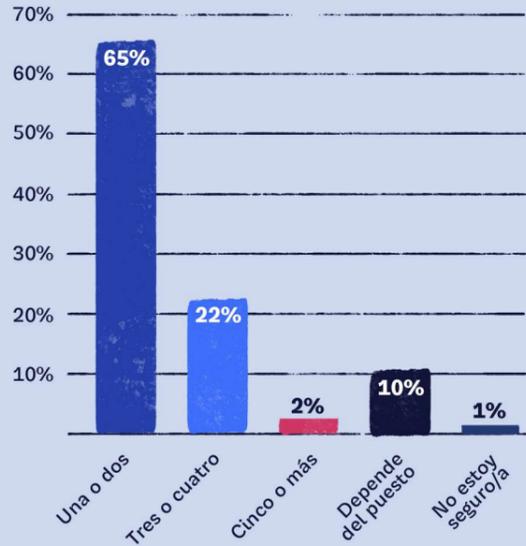
🎯 **¿Se pueden alterar los resultados de pruebas psicométricas? ¡Descúbrelo!**

¿Cuántas entrevistas debes hacer en tu proceso de selección?

Entendemos que **se necesitan varias entrevistas para conocer al talento que de verdad necesita tu empresa, pero tus candidatos no**. Es muy importante agilizar estas etapas lo más posible para no perder su interés.

Por ello, les preguntamos cuántas entrevistas consideran necesarias para hacer de este proceso lo más orgánico posible:

- 65% considera que con una o dos es suficiente.
- 22% dice que tres o cuatro es lo ideal.
- 10% opina que depende del puesto.
- 2% se siente bien con cinco o más entrevistas.
- 1% no está seguro.



Como reclutador, ¿qué puedes hacer? Antes que nada, solicitar feedback a los candidatos para encontrar nuevas áreas de oportunidad y mejorar de forma constante, y compartir los hallazgos con los hiring managers. A su vez, buscar el equilibrio entre la menor cantidad de entrevistas y tiempo, con los requisitos y metodología de tu organización.

*Datos recopilados de 1,511 usuarios.
**Datos recopilados de 1,511 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.