



Semana 265
del 04 al 10 de agosto 2025

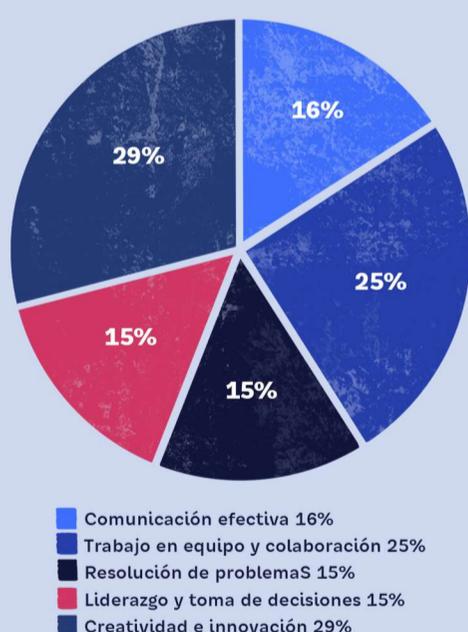


Generación Z en el entorno laboral: Conoce y atrae colaboradores jóvenes

El mercado laboral no está transformando a los jóvenes, ellos están cambiando las reglas del juego. No es un secreto para nadie, entre las nuevas tecnologías y metodologías de trabajo, **estamos muy alejados de cómo se hacían las cosas en los 2000's**, definitivamente no volveremos a usar el fax o los disquete de 3 1/2.

Por el Día Internacional de la Juventud, **queremos que conozcas a la Generación Z y consejos para atraerlos.** ¿Qué distingue a esta generación, el dominio tech o la capacidad de resolver conflictos? Así que le preguntamos a 1,738 trabajadores cuál es la habilidad blanda más valorada por ellos.

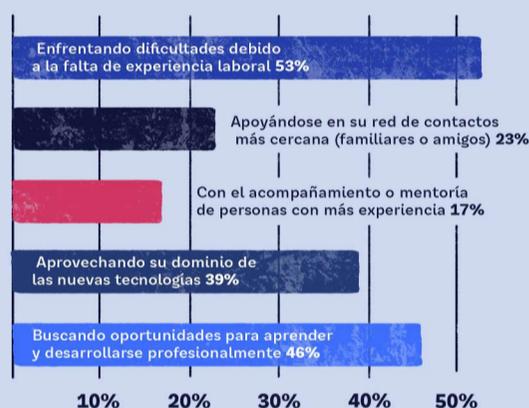
El 16% piensa que la comunicación efectiva es su mayor talento, mientras que **25% cree que es su capacidad de colaboración y trabajo en equipo.** 15% opina que son muy buenos en la resolución de problemas. De los participantes, 15% comenta que se distinguen por su liderazgo, mientras que el **29%, la mayoría, dice que se destacan por su creatividad e innovación.**



Los jóvenes no solo beben matcha y compran Labubus, están redefiniendo el mundo profesional con habilidades tech, creatividad y valores que serán pilares fundamentales en los próximos años.

¿Cómo están enfrentando los jóvenes los cambios laborales?

Para responder esta incógnita, realizamos una pregunta con respuesta múltiple que nos abrió el panorama:



- 3% de los participantes piensa que se enfrentan a la falta de experiencia laboral.
- **46% dicen estar en búsqueda activa de oportunidades y de desarrollo de habilidades.**
- 39% comenta que se abren paso a través de su dominio de nuevas tecnologías.

Aquí es donde la Generación Z brilla por sus habilidades sociales, ya que 23% piensa que se apoyan de su red de contactos más cercana (familiares o amigos), 17% acude a una red externa que tiene más experiencia profesional.

Son una generación muy resiliente a los cambios; si quieres atraer a talento joven utiliza los desafíos que tienen a tu favor en tus próximas vacantes laborales. Te recomendamos:

- Promover entornos creativos donde puedan explotar su potencial.
- Olvídate un poco de la experiencia profesional, ten por seguro que sabrán adaptarse a tu organización.
- Crear programas de capacitación continua que les ayude a fortalecer su perfil profesional.
- Fomentar el salario emocional en tu organización.
- Impulsar un buen liderazgo y mentoring.

Manos a la obra, es momento de diversificar el talento de tu empresa atrayendo a una generación que no le tiene miedo al cambio.

*Datos recopilados de 1,738 usuarios.
**Datos recopilados de 1.738 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.