

Semana 263
del **21 al 27 de julio de 2025**



Incorporación de los jóvenes al mercado laboral

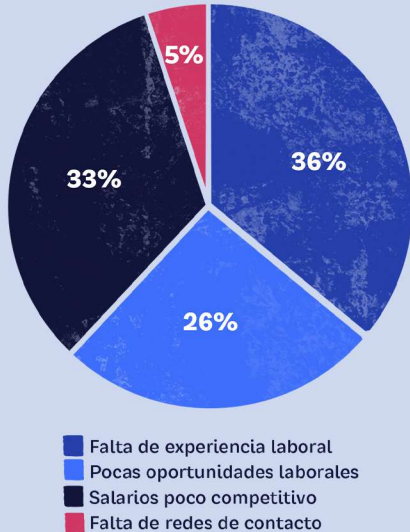
¿La juventud es el futuro de las empresas? Sí, y es importante recalcar **que también son el presente.**

Todos los años miles de egresados, adolescentes en busca de independencia económica, jóvenes que quieren aportar a su hogar y juventudes que por diversas razones buscan su primer empleo, se integran al mundo laboral. Como resultado, **un balde de agua fría que les da la bienvenida** a su nueva vida.

Descubre cuáles son los desafíos a los que se enfrentan y la percepción general que se tiene sobre ellos.

Realizamos un sondeo para conocer **cuál es el mayor desafío que pueden enfrentar los jóvenes al iniciar su vida laboral.**

De 2,526 participantes, **36% comentó que es la falta de experiencia profesional**, 33% dijo que los salarios poco competitivos. El 26% dijo que las pocas oportunidades laborales que reciben y solo 5% considera que es la falta de redes de contacto.



Los dos desafíos más grandes a los que se enfrentan los jóvenes, falta de oportunidades y bajos salarios, tienen la misma solución: **programas de pasantías que les brinde una preparación para resolver problemas específicos** y salarios que contemplen la realidad en la que vivimos.

Es importante tener en cuenta que ellos serán quiénes:

-  Hagan tu próxima cirugía.
-  Diseñen y reparen las escaleras eléctricas que usas a diario.
-  Produzcan tu programa favorito.

Por esto, lo mejor es asegurarnos que su incorporación sea la correcta. El futuro está en buenas manos y es nuestra labor ayudarles a incorporarse.

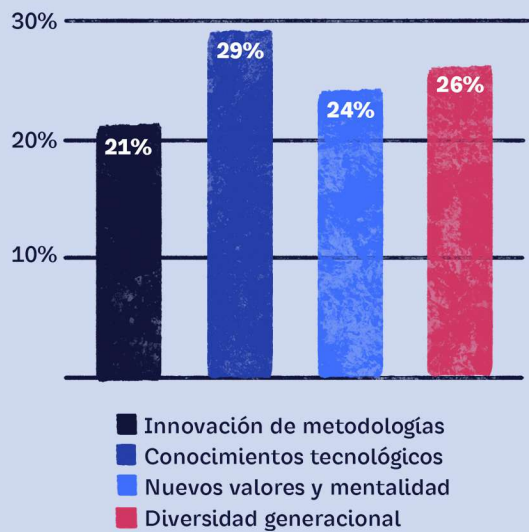
 **¿La incertidumbre laboral impide que los colaboradores busquen nuevas oportunidades laborales?** [Descubrelo aquí.](#)

Aportaciones profesionales de los jóvenes

Si crees que los jóvenes solo hacen bailes de Tik Tok, estás en un error. Todas las generaciones, incluyendo la tuya, **han innovado el mundo laboral con nuevos conocimientos y formas de hacer el trabajo.**

Continuando con nuestro sondeo, le preguntamos a 1,404 personas cuál consideran que es el mayor aporte que la juventud tiene en el entorno laboral. La cosa estuvo muy pareja: **29% piensa que es el conocimiento tecnológico**, mientras que 26% piensa que la diversidad generacional es importante.

El 24% dice que los nuevos valores y mentalidad son fundamentales para el mundo laboral, mientras que 21% cree que la innovación de metodologías es su mayor valor profesional.



Por más “peros” que queramos poner, hay una verdad absoluta: muchos de nosotros estamos cada día más cerca de la jubilación y cuando eso pase, ¿quién va a trabajar?

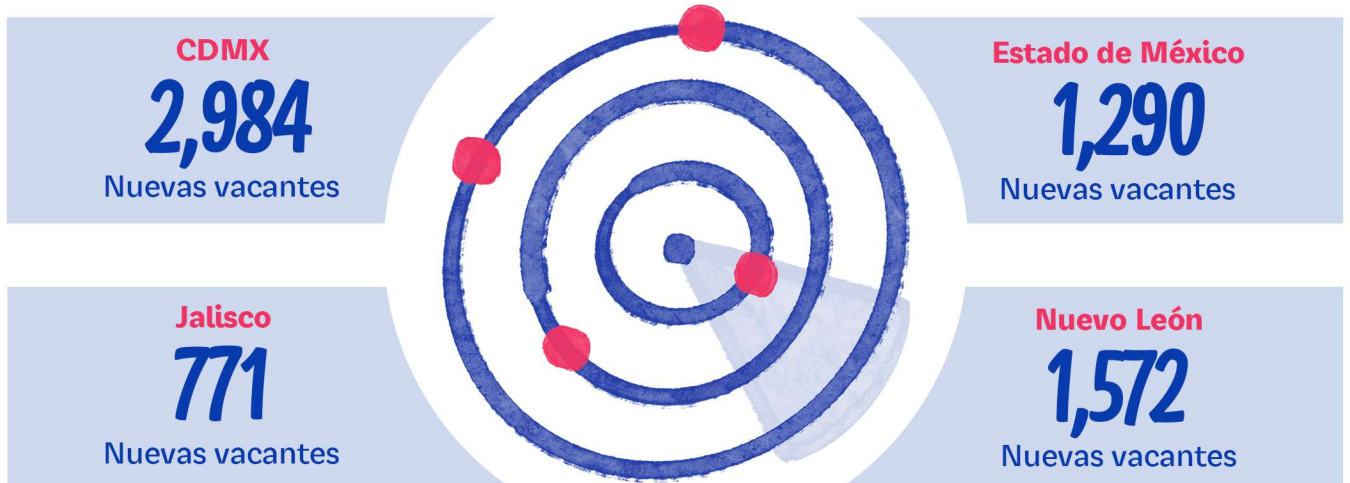
Hay miles de aportaciones que la juventud puede hacer. Si somos más flexibles con la realidad que viven, y que eventualmente transformarán, podremos aprovechar todo su potencial.

¡Fuerza juventud! 🤖

Tendencias laborales en OCC



Radar nacional de vacantes



*Datos recopilados de 2,526 usuarios.
**Datos recopilados de 1,414 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que los acerque a una mejor vida a través del empleo.