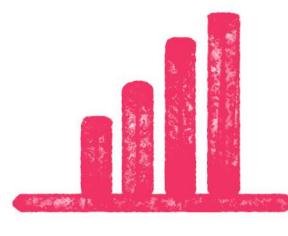


Termómetro laboral



Semana 258
del 16 al 22 de junio de 2025



Inclusión de la Comunidad LGBT+ en espacios laborales

65% de los participantes comentó que se respeta la diversidad en entornos laborales.

Por el Día Internacional del Orgullo LGBT+, queremos visibilizar cómo se vive la inclusión en entornos laborales y la percepción que tienen los trabajadores sobre esta situación. Por ello, le preguntamos a 2,264 personas si consideran que se fomenta un ambiente de respeto hacia la diversidad sexual y de género en sus trabajos actuales o su último empleo.

Gratamente, el 65% de los participantes comentó que se respeta la diversidad en todas las áreas, el 21% dijo que en general sí, pero aún hay áreas de oportunidad. Mientras que el 7% expresó que hay comportamientos y actitudes poco respetuosas. El 5% no tiene una opinión al respecto y únicamente el 2% prefirió no contestar la pregunta.



- Sí, se respeta plenamente en todas las áreas
- En general sí, aunque hay áreas por mejorar
- No, hay comportamientos o actitudes poco respetuosas
- No tengo una opinión al respecto 5%
- Prefiero no responder

En general, estas cifras nos revelan que la mayoría de los trabajadores sienten que se fomenta un ambiente de respeto e inclusión en espacios profesionales; sin embargo, no todo es miel sobre hojuelas.

Analizando la información por edad, encontramos que **23% de los jóvenes entre 21 a 30 años son el sector que más reporta áreas de mejora**. Desafortunadamente, el segmento de 31 a 40 (9% de ellos) fue quienes dijeron que aún hay comportamientos o actitudes poco respetuosas. Esto se podría traducir a que son generaciones que son más sensibles.

Conoce más sobre la inclusión en espacios profesionales, [lee más aquí](#).

¿Cómo reaccionan las empresas ante actos discriminatorios?

Si bien la intolerancia ha disminuido considerablemente, hay mucho trabajo por hacer. Le preguntamos a los participantes del sondeo cómo se gestionan las situaciones relacionadas con actos discriminatorios u ofensivos hacia personas de la Comunidad LGBT+.

De ellos, 43% comentó que se toman medidas inmediatas y claras, **13% dijo que se reconoce el problema, pero no siempre hay consecuencias**. Por su parte, 7% reportó que se ignora la situación, se minimiza o se normaliza. Mientras que 32% no lo sabe, nunca ha presenciado una situación de discriminación. Solo el 5% no quiso responder.



¿Cómo fomentar la inclusión LGBT+?

Los datos recabados revelan un avance significativo en materia de inclusión laboral a la Comunidad LGBT+; sin embargo, aún hay muchos desafíos por vencer, sigue existiendo discriminación en entornos laborales.

La inclusión no solo debe vivirse dentro del mes del orgullo, debemos diseñar estrategias de integración y políticas laborales que aseguren espacios donde los trabajadores puedan sentirse seguros sin importar su preferencia sexual o diversidad de género.

*Datos recopilados de 2,264 usuarios.

**Datos recopilados de 2,264 usuarios.

Acerca de OCC

Con 28 años y más de 17.5 millones de vacantes publicadas, OCC ha cambiado el mundo laboral en México. Su compromiso con los usuarios es dar una plataforma ágil y eficaz que les aporte una mejor vida a través del empleo.