

TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



¡Te damos la bienvenida al nuevo termómetro laboral de OCCMundial!

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Termómetro de contrataciones durante el COVID-19 (SEMANA 37)

Cada semana encuestaremos a reclutadores de todo el país para saber el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 1 al 7 de enero de 2021.



2 de cada 10 mexicanos recomendarían en su empresa a familiares o amigos para ayudarles a conseguir trabajo

Enero es el mes en el que más personas buscan trabajo y con la pandemia la situación es todavía más evidente. Miles de mexicanos se encuentran ahora mismo solicitando empleos y aceptando la ayuda que puedan proporcionarles amigos o familiares. Con esto en mente les preguntamos a nuestros usuarios cómo podrían apoyar a sus conocidos que viven esta situación. Los resultados fueron los siguientes:

2 de cada 10 mexicanos confiarían en sugerir a alguien

En algunas empresas los programas de referidos son aceptados: los colaboradores pueden acercarse a los equipos de Recursos Humanos y entregar los currículos de personas conocidas con el fin de ocupar alguna vacante. Aunque se trata de un tema de confianza, también es necesario que se realicen las pruebas y entrevistas correspondientes para que las compañías se aseguren de que los recomendados cuenten con las competencias necesarias para el puesto y que no existan conflictos de desempeño más adelante.

4 de cada 10 mexicanos enviarán información de vacantes desde el celular

Sobre todo en redes sociales, es muy común toparse con ofertas de empleo que pueden interesarle a alguien más, por lo que esta práctica se ha vuelto habitual en los últimos años. Una de las acciones es "etiquetar" a las personas para que se enteren de la notificación, pero una más es compartir la información directamente por alguna aplicación de mensajería instantánea.

Aunque parece la alternativa más competida (por el número de personas que se enteran de la oportunidad de empleo y aplican a ella), en nuestra encuesta fue la acción más viable a realizar para ofrecer ayuda.

4 de cada 10 mexicanos compartirán el CV de familiares o amigos en las redes sociales

Otra de las prácticas más recurrentes en la actualidad es aprovechar el número de seguidores o contactos que tiene una persona para difundir cierta información, en este caso la hoja de vida de un conocido, y que pueda llegar a algún interesado. Más que una estrategia, se trata de un gesto de ayuda incierto; sin embargo, en ocasiones funciona, por lo que también nuestros usuarios la eligieron como una opción viable en estos momentos.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes creadas en occmundial.com

(Por vacantes creadas nos referimos a todas las ofertas de empleo hechas por los reclutadores, pueden o no estar visibles para los candidatos.) Datos tomados del 16 de marzo de 2020 al 7 de enero de 2021.



-44%

vacantes creadas a nivel nacional

Estados con menos vacantes creadas

- Baja California Sur
- CDMX
- Chiapas
- Estado de México
- Nuevo León
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- Sonora
- Yucatán

Categorías con menos vacantes creadas

- Administrativos
- Arte y diseño
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Comunicación
- Deportes
- Derecho
- Educación
- Mercadotecnia
- Recursos Humanos
- Turismo

2. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



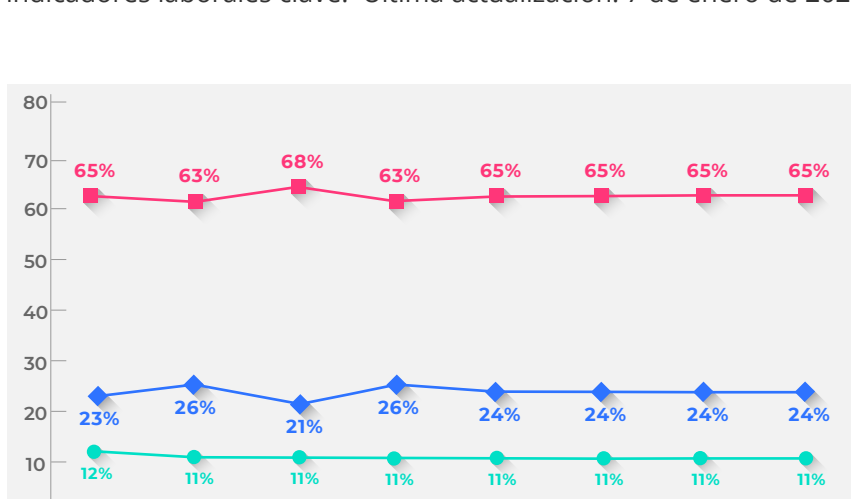
Con 1400 vacantes publicadas menos (vs. la semana anterior), la recuperación de ofertas de empleo continúa en retroceso. Esto como resultado de la pausa de actividades de fin de año y el cierre parcial en diversos sectores por el semáforo en color rojo.

En los últimos siete días, los sectores laborales de **Administración (63%)**, **Logística (44%)** y **Contabilidad(42%)** fueron los que mostraron un mayor incremento de trabajos disponibles.

Los sueldos de **\$5000 a \$10,000 (28%)** continúan siendo los más ofrecidos, seguidos por los de **\$10,000 a \$15,000 (23%)**.

La expectativa empresarial

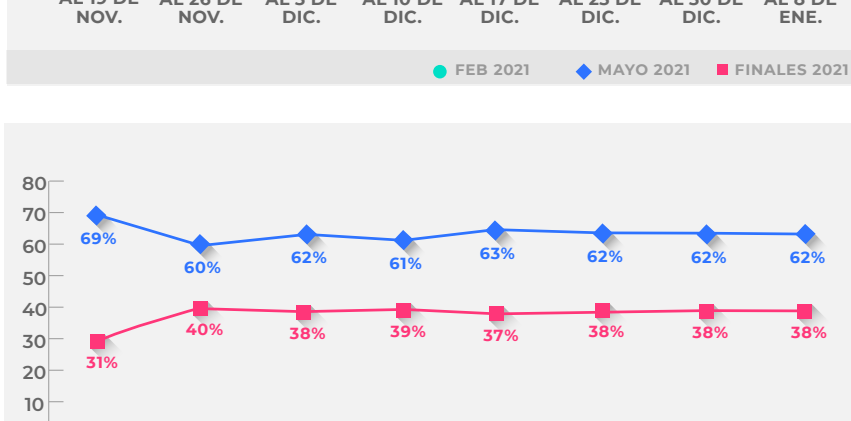
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 7 de enero de 2021.



Recuperación económica

Ante la expectativa por recuperar miles de empleos de aquí a marzo de 2021, uno de los focos principales es que las empresas puedan mantener sus actividades para lograrlo.

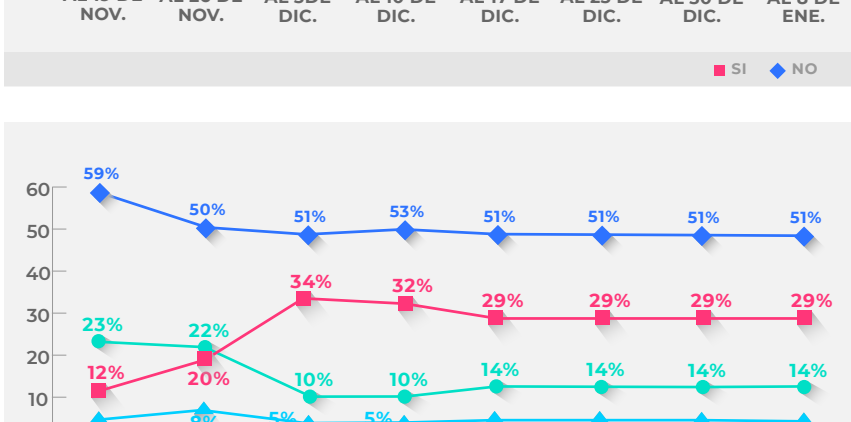
De momento, la tendencia ha mostrado que el 89% de las compañías en México no lo cree así, lo cual afectará la creación de nuevos trabajos.



Contrataciones temporales

Enero es un mes de recontracontraciones: miles de personas que terminaron contrato en diciembre del año pasado se reincorporarán a nuevas empresas (o incluso a las mismas) y comenzarán de nuevo un proceso de prueba y después de firma de contrato de planta.

Con esto en puerta, **es posible que los empleos eventuales crezcan en las próximas semanas.** De momento, se mantienen el 38% de ellos.



Productividad de los colaboradores

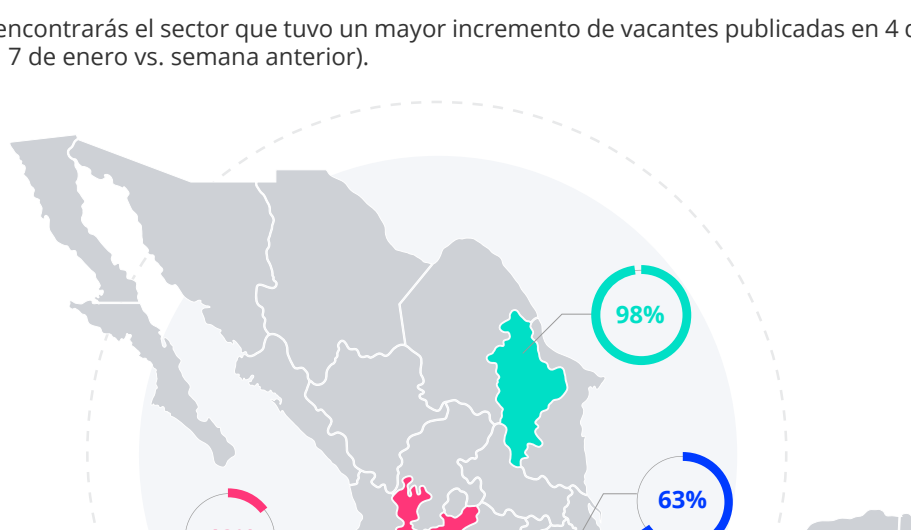
El 2021 tiene el reto de ofrecer ayuda a las personas para manejar temas psicoemocionales en el trabajo, por lo que la productividad dependerá en gran medida de ello.

El año inicia con **7 de cada 10 empresas manteniendo un buen desempeño en sus equipos** y es posible que aumente conforme avanza enero, uno de los meses con mayor productividad en las compañías.

Radar nacional de vacantes

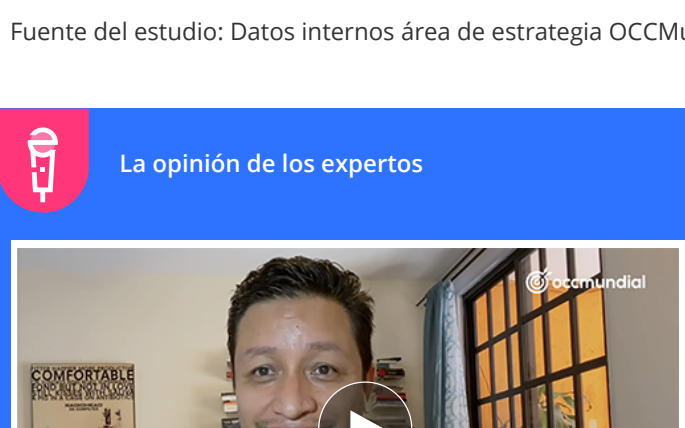
En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 1 al 7 de enero vs. semana anterior).

- CDMX**
Ventas
63% + vacantes
- Nuevo León**
Tecnología
98% + vacantes
- Jalisco**
Atención a Clientes
13% + vacantes
- Edo. de México**
Logística
18% + vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos



¿Cómo manejar las noticias falsas (fake news) que pudieran surgir la contratación de empresa?

La desinformación y la organización de noticias falsas (fake news) es una de las prácticas más recurrentes en las redes sociales, por lo cual tu empresa debe estar preparada en caso de verse afectada con una acción así.

Esta semana, Víctor Medina Albarrán, director de Comunicación de la Cámara Nacional de la Industria de Radio y Televisión (CIRT) nos comparte una estrategia para darle credibilidad a tu marca y sus colaboradores.

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de puntos de encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el número de encuesta de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.